

Jaarverslag Medezeggenschapsraad Rehobothschool 2025-2026

Samenstelling MR

Oudergeleding

- Martin Vos (voorzitter, agenda)
- Marieke Vonk (2e voorzitter)
- Monique Meier
- Wijnanda de Wit (jaarverslag)

Personeelsgeleding

- Lianne de Goeijen
(secretaris/notulist)
- Ricardo van der Wouden
- Johan Mulder
- Sabine Duijst

Wisselingen

Dit schooljaar namen Monique Meier en Wijnanda de Wit voor het eerst deel aan de OMR, nadat Paul van Daalen en Gysella Lozeman afscheid namen.

Binnen de PMR nam Mieke Hagendoorn afscheid. Sabine Duijst heeft haar plaats ingenomen.

Vergaderdata 2025-2026

- 22 september 2025
- 1 december 2025
- 23 februari 2026
- 14 april 2026
- 22 juni 2026

Doelen van de MR

De Medezeggenschapsraad (MR) van de Rehobothschool heeft als doel een constructieve en betrokken gesprekspartner te zijn voor het bevoegd gezag en de directie van de school.

De MR denkt actief mee over ontwikkelingen binnen de school, geeft gevraagd en ongevraagd advies en maakt gebruik van haar wettelijke instemmings- en adviesrechten.

Daarbij bewaakt en bevordert de MR de kwaliteit van het onderwijs en behartigt zij de belangen van leerlingen, ouders en personeel.

De MR vindt het belangrijk om vanuit verschillende perspectieven mee te denken over het beleid en de ontwikkelingen binnen de school en daarbij steeds het gezamenlijke belang voor ogen te houden.

Scholing en deskundigheidsbevordering

Nieuwe MR-leden hebben de mogelijkheid om scholing te volgen over de Wet medezeggenschap op scholen (WMS). Tijdens deze scholing kunnen onder andere de instemmings- en adviesrechten van de MR en de informatievoorziening aan de MR aan de orde komen.

In het schooljaar 2025-2026 hebben de MR-leden geen gebruikgemaakt van deze scholingsmogelijkheid.

Jaarlijks terugkerende agendapunten

Naast actuele onderwerpen bespreekt de MR jaarlijks een aantal terugkerende punten op de agenda:

- Taakverdeling MR
- Jaarplan & Jaarverslag MR
- Jaarverslag school
- Begroting
- Vakantierooster & Studiedagen
- Schoolgids
- Schoolplan
- Schoolondersteuningsprofiel
- Formatieplan

Deze onderwerpen zijn besproken vanuit de wettelijke advies- en instemmingsrechten van de MR en vanuit de verantwoordelijkheid om actief mee te denken over de ontwikkeling en kwaliteit van de school.

Communicatie en veranderingen

De MR blijft actief in gesprek met de directie over de communicatie richting ouders. Ook dit schooljaar heeft de MR meegedacht over mogelijkheden om de communicatie verder te verbeteren.

Signalen en aandachtspunten die vanuit ouders naar voren kwamen, zijn waar relevant teruggekoppeld aan de directie. Daarnaast heeft de MR feedback gegeven op bestaande communicatievormen.

De MR vindt het belangrijk dat ouders goed geïnformeerd worden en dat er ruimte is voor vragen, opmerkingen en betrokkenheid.

Voortgang missie en visie Rehoboth

De directie heeft de MR gedurende het schooljaar regelmatig geïnformeerd over de ontwikkelingen rondom de uitvoering van de missie en visie van de Rehobothschool. Verschillende onderwijsinhoudelijke en organisatorische onderwerpen kwamen hierbij aan de orde, waaronder:

- Taal/lezen;
- Rekenen;
- Wereldoriëntatie;
- Engels;
- Rapportage (ontwikkelen nieuw rapport/portfolio);
- Bewegend automatiseren;
- Sociaal emotioneel leren;
- Teamcultuur;
- Communicatie (ouderbetrokkenheid).

De MR heeft de ontwikkelingen gevolgd, meegedacht en waar nodig vragen en aandachtspunten ingebracht.

Goud op School

Vorig schooljaar is 'Goud op school' schoolbreed ingevoerd. Goud op School is een methode voor de sociaal-emotionele ontwikkeling van leerlingen en vormt een aanvulling op *The Leader in Me*.

De MR is geïnformeerd over de verdere ontwikkeling van deze aanpak binnen de school. In het komende schooljaar staan voor het team twee trainingsmomenten rondom 'Goud op School' gepland.

GMR–MR samenwerking

De samenwerking tussen de GMR en de MR is gedurende het schooljaar voortgezet.

Na iedere GMR-vergadering worden de belangrijkste besproken onderwerpen en ontwikkelingen gedeeld met de MR. Wanneer daar aanleiding toe is, worden deze onderwerpen vervolgens meegenomen in de MR-vergaderingen.

Op deze manier blijft de MR op de hoogte van ontwikkelingen op bestuursniveau en kan zij deze waar relevant bespreken vanuit het perspectief van de Rehobothschool.

Schoolreisbeleid:

Dit schooljaar is het schoolreisbeleid geëvalueerd. Naar aanleiding van deze evaluatie is gekeken naar een passende invulling van de schoolreizen voor de komende jaren.

Verschillende mogelijkheden en vormen zijn besproken en hier is onderstaand schema uitgekomen:

2026	2027	2028	2029	2030
1bus	1auto	1bus	1auto	1bus
2bus	2auto	2bus	2auto	2bus
3bus	3bus	3auto	3bus	3auto
4bus	4bus	4auto	4bus	4auto
5bus	5auto	5bus	5auto	5bus
6bus	6auto	6bus	6auto	6bus
7bus	7auto	7auto	7auto	7auto

De schoolreiscommissie zal de verdere uitwerking in overleg met de directie, oppakken.

Ouderavond 15 oktober

Tijdens de ouderavond op 15 oktober waren enkele leden van de oudergeleding van de MR aanwezig. De avond werd vanuit het personeel als prettig en laagdrempelig ervaren. Vanuit de ouders zijn tijdens deze avond geen specifieke vragen of aandachtspunten voor de MR naar voren gekomen.

De MR vindt het belangrijk om zichtbaar en benaderbaar te zijn voor ouders. We hebben de indruk dat ouders weten wie de MR-leden zijn en dat zij de MR weten te vinden wanneer daar behoefte aan is.

Vacatures MR

Gedurende het schooljaar 2025-2026 waren er geen vacatures binnen de MR. De MR was daarmee volledig bezet en kon gedurende het schooljaar haar werkzaamheden en verantwoordelijkheden blijven uitvoeren.

Tot slot

We kijken terug op een actief en betrokken schooljaar. Als MR hebben we meegedacht over ontwikkelingen binnen de school, advies gegeven, instemming verleend waar nodig en verschillende onderwerpen kritisch besproken.

Daarbij stond steeds ons gezamenlijke doel centraal: bijdragen aan een zo goed mogelijke leer- en werkomgeving voor leerlingen, ouders en personeel.

Met een frisse start kijken we met vertrouwen vooruit naar het schooljaar 2026-2027. We hopen ook in het komende schooljaar een betrokken en constructieve gesprekspartner te zijn voor de directie en het bevoegd gezag en ons vanuit onze rol te blijven inzetten voor de ontwikkeling van de Rehobothschool.

Namens de Medezeggenschapsraad van de Rehobothschool,

Martin Vos

Voorzitter MR

Schooljaar 2025-2026