

Jaarverslag 2023 - 2024 MR "Rehobothschool"

Leden Medezeggenschapsraad (MR):

Ouders	Personeel
Paul van Daalen (voorzitter, agenda)	Marja van Asperen (ICT)
Chantal De Vries (plv voorzitter)	Dicky Liefing
Gysella Lozeman (communicatie)	Lisanne de Goeijen (notulist)
Marieke Dirksen (jaarverslag)	Mieke Hagendoorn

Wisselingen:

Marieke Dirksen is haar 2^e termijn ingegaan, daarom geen wisselingen bij de OMR. Mieke Hagendoorn neemt de plek van Jochem Veldman over.

Doelen MR:

De MR heeft als vaste doelstelling een gesprekspartner te zijn voor het bevoegd gezag van de Rehobothschool; gevraagd en ongevraagd advies te geven en de kwaliteit van het onderwijs bij de Rehobothschool in stand te houden, dan wel te verbeteren. Dit alles in het belang van alle kinderen, ouders en personeelsleden van de Rehobothschool.

Scholing/kennis:

Nieuwe MR-leden kunnen scholing krijgen voor het opdoen van kennis over de Wet op de Medezeggenschap. Bijvoorbeeld wanneer is er sprake van instemmingsrecht of adviesrecht? En welke informatie mag of moet de MR krijgen?

De vergaderingen:

2 oktober 2023	14 november 2023
6 februari 2024	9 april 2024
4 juni 2024	

Jaarlijks terugkerende agendapunten:

- Taakverdeling MR
- Jaarplan MR
- Jaarverslag MR
- Jaarverslag school
- Begroting
- Vakantierooster
- Studiedagen
- Schoolgids
- Schoolplan
- School-
ondersteuningsprofiel
- Formatieplan

Goud op School

De MR kreeg informatie over Goud op School: een SEO (sociaal emotionele ontwikkeling) methode in aanvulling op The Leader In Me. Deze methode is dit jaar geïntroduceerd in de groepen 7 en zal later schoolbreed gebruikt gaan worden.

Communicatie en veranderingen

De MR blijft samen met de directie in gesprek/overleg over de communicatie met ouders. Ze heeft meegedacht, gesignaleerd en feedback gegeven op wat beter zouden kunnen of juist goed ging.

Jaarverslag 2023 - 2024 MR "Rehobothschool"

Verkeersveiligheid rondom school

Een belangrijk onderwerp, wat helaas nodig is te blijven herhalen, is de verkeersveiligheid rondom de school. De vrijwillige klaar-overs die er voor de veiligheid van alle kinderen staan, ervaren regelmatig dat mensen zich niet aan de regels houden. Er zijn vragen gesteld en ideeën geopperd.

Voortgang missie / visie Rehoboth

Om de missie en visie ook werkelijkheid te laten worden, zijn er strategieën en beleid nodig. Vanuit de directie wordt de MR hier regelmatig over op de hoogte gehouden en is er gelegenheid voor vragen en feedback. Onderwerpen die onder andere aan bod kwamen, zijn:

- Het niveau van de Engelse taal naar een hoger niveau brengen, zodat het beter aansluit bij het voortgezet onderwijs.
- Subsidiemogelijkheden
- Bewegingsonderwijs / Swim to play
- Ondersteuningsmogelijkheden door derden, zodat leerkrachten hun tijd en aandacht aan lesgeven kunnen besteden. Denk aan hulp van ouders, intern begeleiders, gymdocent via de gemeente, activiteitencommissie etc.
- Gedragscodes/ pestprotocol

Visiestuk Jonge kind

Onderwijs aan het jonge kind (onderbouw) vraagt vaak een specifieke vertaling van de algemene schoolvisie. Daarom zijn de onderbouwmedewerkers bezig geweest met een visiestuk met betrekking tot het jonge kind. De MR mocht het concept inzien en heeft vragen gesteld welke de onderbouwmedewerkers weer mee konden nemen in het verder uitwerken van het visiestuk.

GMR/MR

De GMR (Gemeenschappelijke medezeggenschapsraad) heeft afgelopen jaar haar structuur veranderd. Er zijn minder leden en de voorwaarden voor deelname zijn aangepast. Ook de medezeggenschapsstatuten zijn vernieuwd. Na iedere vergadering deelt de GMR de hoofdpunten en conclusies met de MR.

Vaststelling TSO bijdrage

Jaarlijks wordt de TSO-bijdrage vastgesteld. Om goed vast te kunnen stellen of dit bedrag omhoog moet of omlaag kan, wordt het voorstel door de TSO-coördinator toegelicht en vanuit school zal dit onderbouwd worden met een grootboekoverzicht met de inkomsten en uitgaven.

Vacatures

De krapte op de arbeidsmarkt plaagt ook HSN en de Rehobothschool. Het hele jaar waren er flinke uitdagingen om voor elke groep een leerkracht te hebben staan. Hier en daar gaf dit onrust, maar er zijn ook weer mooie oplossingen gevonden. Tips of creatieve oplossingen worden gewaardeerd. Voor het nieuwe schooljaar 2024-2025 zijn er nog vacatures.

Jaarverslag 2023 - 2024 MR "Rehobothschool"

Duodirectie, procedure vacature

Door omstandigheden is er een deeltijdvacature ontstaan voor de directie van de Rehobothschool. Marco van der Zwaard, algemeen directeur van HSN, heeft de MR geïnformeerd en er is overleg geweest over de scenario's en procedures. Met als resultaat dat er gezocht gaat worden naar een duodirectielid via een interne procedure. Twee leden van de MR (een personeelslid en een ouder) hebben zitting genomen in de BAC (benoemingsadviescommissie).

Vacatures oudergeleding MR

Voor het schooljaar 2024-2025 zijn er 2 vacatures ontstaan in de oudergeleding van de MR. Hiervoor is een oproep gedaan en zijn er verkiezingen gehouden.

Tot slot

Terugkijkend op 2023-2024 begonnen we met een frisse start in het mooie vernieuwde schoolgebouw; mochten we meedenken; hebben we al dan niet gevraagd advies en feedback gegeven en konden we instemmen met diverse plannen. Dit alles met ons doel voor ogen. Wij kijken vol vertrouwen uit naar het nieuwe schooljaar.